



1. Voornamen voluit

2. Achternaam

3. Geboortedatum

4. BurgerServicenummer:

5. Adres + nr.

6. Postcode

7. Woonplaats

8. Email

9. Telefoon

10. Mobiel

11. Zich legitimerend met :

12. Heeft u bestuurlijke ervaring. Zo ja, graag onderstaand onderbouwen. (NAW vereniging of stichting)

Ik ga akkoord dat de KIS mijn email mag gebruiken en beheren.

S.V.P. eerst uitprinten alvorens te ondertekenen!

*Aldus naar waarheid ingevuld, en conform vraag 11 kopieën legitimatiebewijs bijvoegen.*

Met de ondertekening van dit document gaat ondergetekende akkoord met het feit dat er een procedure omtrent Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) zal volgen. Tevens zult u als lid aangemeld worden bij GehandicaptenSport Nederland en als zodanig onder het tuchtrecht van deze sportbond vallen. Tenslotte zult u persoonlijk de gedrags- en leefregels opgesteld door NOC-NSF ondertekenen en naleven. Ik zal tevens een geheimhoudingsverklaring ondertekenen.

datum:

naam:

handtekening



# Gedragsregels begeleiders/bestuurders in de sport

Ondergetekende :

Naam: \_\_\_\_\_

Geboren op : \_\_\_\_\_

Zal met de ondertekening van dit document de navolgende gedragsregels begeleiders/bestuurders (hierna alleen 'begeleiders') in de sport erkennen.

Sportvereniging KIS volgt alle regels opgesteld door NOC-NSF inzake grensoverschrijdend gedrag in de sport. Onze vrijwilligers erkennen en zijn gebonden aan de onderstaande gedragsregels d.m.v. ondertekening.

De gedragsregels hebben een dwingend karakter. Als één of meerdere gedragsregels overtreden worden dan kan een tuchtprocedure met tuchtrechtelijke sancties volgen vanuit de sportbond. De kaderleden, de train(st)ers en de instructeurs van de KIS zullen in de navolgende bepalingen verder aangeduid worden als 'begeleiders'.

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of Seksuele Intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.



9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.

10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.

11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

(`Gedragsregels begeleiders in de sport' zoals vastgesteld in de Blauwdruk Tuchtreglement Seksuele Intimidatie in de AV van NOC\*NSF van 15 november 2011)

*Wanneer een lid van de sportvereniging zich niet houdt aan de gedragsregels dan heeft het bestuur de opdracht de regels te handhaven. Om dit te kunnen doen zal uitgezocht moeten worden wat er is voorgevallen. Het beginsel hoor en wederhoor moeten dan worden toegepast. De sportbond kan de vereniging ondersteunen bij een dergelijk onderzoek maar ook met de afhandeling daarvan. Mocht het zo zijn dat er sprake is van Seksuele Intimidatie dan kan dit niet op verenigingsniveau worden afgehandeld. In zo'n geval zal contact gezocht moeten worden met de sportbond. De bond en de vereniging kunnen dan overleggen over het vervolg van de zaak. Het is mogelijk dat er ook door justitie een onderzoek wordt uitgevoerd en in zo'n geval zal het onderzoek van justitie eerst afgerond moeten zijn voor de zaak binnen de sport onderzocht kan worden. De meeste sportbonden laten het onderzoek op het terrein van Seksuele Intimidatie (SI) uitvoeren door het Instituut voor Sport Rechtspraak (ISR). Er zijn ook een aantal bonden die zelf een tuchtcollege kunnen samenstellen om het onderzoek te kunnen doen en ook een uitspraak kunnen doen. Wanneer een tuchtcollege een uitspraak doet over een zaak die te maken heeft met Seksuele Intimidatie, dan wordt de uitspraak vastgelegd in het register tuchtrechtelijke uitspraken SI (`zwarte lijst'). Deze procedure bestaat uit een aantal stappen die achter elkaar gezet moeten worden. Om succesvol te zijn is het daarom ook van groot belang dat een vereniging bij een vermoeden van Seksuele Intimidatie contact zoekt met de bond en zeker niet zelfstandig onderzoek gaat doen, laat staan sancties opleggen. Deze werkwijze kan in veel gevallen wat overdreven lijken. Helaas leert de ervaring dat zaken die klein lijken toch groot kunnen zijn. Daarbij komt ook dat je als bestuurder door te overleggen rugdekking krijgt. Dat is belangrijk omdat bestuurlijke beslissingen op dit terrein soms de media kunnen halen of later nog in een rechtszaak ter discussie kunnen staan.*

Adviseurs van Vertrouwenspunt Sport zullen desgewenst de KIS ondersteunen bij de stappen die genomen moeten worden.

**Aldus getekend te \_\_\_\_\_ op \_\_\_\_\_**

**Handtekening :**



Voor de (on)beperkte sporters!  
Sportvereniging **KIS**

secretariaat:  
Engelandstraat 76  
1966 NJ Heemskerk  
T 0251-254714  
E secretariaat@deKIS.nl

## Geheimhoudingsovereenkomst

### Overeenkomst kaderleden/vrijwilligers KIS in verband met verwerken van persoonsgegevens

Met betrekking tot de persoonsgegevens die de vrijwilliger in het kader van diens werkzaamheden voor de Kennemer Invaliden Sportclub, hierna 'KIS' verwerkt, gelden de volgende bepalingen:

1. In het kader van diens werkzaamheden krijgt vrijwilliger toegang tot persoonsgegevens van bijvoorbeeld leden en/of vrijwilligers van de KIS of personen die deelnemen aan activiteiten of gebruik maken van diensten van de KIS. De persoonsgegevens zijn en blijven eigendom van de KIS. Zij wordt aangemerkt als de 'verwerkingsverantwoordelijke' in de zin van de privacywetgeving.
2. Vrijwilliger mag de verkregen persoonsgegevens alleen gebruiken voor de uitvoering van diens werkzaamheden als vrijwilliger voor de KIS en niet dus voor enig ander doel. Vrijwilliger zal alle persoonsgegevens, en andere vertrouwelijke informatie die hij/zij in het kader van de werkzaamheden ontvangt, strikt vertrouwelijk behandelen en niet aan derden (waaronder ook begrepen eigen familieleden of andere leden of vrijwilligers van de KIS tonen, verstrekken of anderszins ter beschikking stellen, tenzij de KIS daar uitdrukkelijk schriftelijk toestemming voor heeft gegeven.
3. De vrijwilliger moet goede beveiligingsmaatregelen nemen om de persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of onrechtmatig gebruik. Hij of zij zal alle instructies met betrekking tot deze beveiligingsmaatregelen, en ook alle andere redelijke instructies, verzoeken en aanwijzingen van de KIS in verband met de verwerking van de persoonsgegevens, opvolgen. Deze instructies of verzoeken kunnen bijvoorbeeld ook betrekking hebben op de vernietiging, aanpassing, verstrekking van of toegang tot de persoonsgegevens.
4. Indien de vrijwilliger er achter komt dat persoonsgegevens zijn kwijtgeraakt of dat iemand anders misschien toegang heeft kunnen krijgen tot de persoonsgegevens, dan dient vrijwilliger de KIS direct daar over te informeren. Persoonsgegevens kunnen bijvoorbeeld kwijtraken als een laptop wordt gestolen, een USB stick met daarop persoonsgegevens kwijtraakt of indien er door een hacker gegevens gestolen worden.
5. Vrijwilliger zal volledige medewerking verlenen aan de KIS en alle benodigde informatie verstrekken, met als doel de KIS in staat te stellen te voldoen aan de op haar rustende wettelijke verplichtingen.
6. Vrijwilliger zal de persoonsgegevens niet langer bewaren dan nodig is voor zijn of haar werkzaamheden. Bij het einde van de vrijwilligersovereenkomst zal vrijwilliger, voor zover dat nog niet is gedaan, alle persoonsgegeven vernietigen.
7. De bijlage treedt in werking op het moment waarop het door de beide partijen is ondertekend. Deze overeenkomst eindigt van rechtswege op hetzelfde moment dat vrijwilliger zijn/haar taken ter zake van het verwerken van persoonsgegevens beëindigt.

Gezien door de KIS

Datum:

De vrijwilliger

Datum:

Stempel en handtekening KIS

Voornaam:

Achternaam:

Handtekening: